



This Programme is
co-funded
by European Union



Obuka za deficitarna zanimanja



Kick-off - "Znanje i vještine u funkciji veće zapošljivosti u ugostiteljstvu"



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Ko su partneri na ovom projektu?

PU HOTELSKO EDUKATIVNI CENTAR, Miločer

PU SEVEN STAIRS HOSPITALITY CENTAR, Podgorica

HR PARTNERS doo, Budva



Iskoristi šansu!



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro



“Znanje i vještine u funkciji veće zapošljivosti u ugostiteljstvu”



Projekat odobren od strane Evropske komisije i uz podršku Ministarstva finansija i Ministarstva rada i socijalnog staranja, u okviru Programa EU i CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu (IPA II),
EuropeAid/162971/ID/ACT/ME: Obuka za deficitarna zanimanja i povećanje zapošljivosti u Crnoj Gori



Iskoristi šansu!



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Ciljevi Poziva

EuropeAid/162971/ID/ACT/ME: Obuka za deficitarna zanimanja i povećanje zapošljivosti u CG



Opšti cilj: Povećati mogućnosti zapošljavanja nezaposlenih osoba kojima prijeti isključenje s tržišta rada, socijalne marginalizacije i siromaštva.

Specifični cilj: Povećati zapošljivost nezaposlenih osoba osiguravajući im ključna znanja, vještine i kompetencije za deficitarna zanimanja i osigurati im bolji pristup tržištu rada



Iskoristi šansu!



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Ciljevi Projekta

“Znanje i vještine u funkciji veće zapošljivosti u ugostiteljstvu”



Opšti cilj: Smanjenje nezaposlenosti stvaranjem uslova za uspješnu i dugoročnu integraciju na tržište rada i uspješno odgovaranje na potrebe poslodavaca.

Specifični ciljevi:

- Podržati bolji odgovor tržišta rada na potrebe poslodavaca u Crnoj Gori;
- Obezbijediti transfer znanja, usvajanje vještina i razvoj kompetencija kod nezaposlenih osoba kroz obuku i obrazovne aktivnosti kao i sticanje kvalifikacija za identifikovana deficitarna zanimanja u ugostiteljstvu.



Iskoristi šansu!



Očekivani doprinos - Target

Projekti u okviru ovog Poziva moraju doprinijeti ostvarivanju opštih indikatora Višegodišnjeg akcionog programa za Crnu Goru za zapošljavanje, obrazovanje i socijalne politike 2015-2017 (SOPEES): osposobljavanje oko 700 nezaposlenih osoba za deficitarna zanimanja i zapošljavanje - najmanje **25%** polaznika obuke treba biti zaposleno u trajanju od 6 mjeseci po završetku projekta





Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Šta govore istraživanja o ključnim deficitima na tržištu rada?

- ✓ Ubrzani razvoj ugostiteljske industrije doveo je do otvaranja novih radnih mesta;
- ✓ Najveća potražnja za odgovarajućom radnom snagom – u sektoru ugostiteljstva
- ✓ Formalno obrazovanje ne uspijeva da dovoljno brzo obezbijedi adekvatno kvalifikovanu radnu snagu koja će zadovoljiti potrebe poslodavaca
- ✓ Lokalno stanovništvo nema odgovarajuće kvalifikacije za potrebe industrije
- ✓ Uprkos uvozu potrebne radne snage iz zemalja u okruženju, još uvijek postoji potreba za dodatnom radnom snagom dok domaće stanovništvo migrira u druge gradove ili zemlje u potrazi za poslom.



Iskoristi šansu!



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Šta govore istraživanja o ključnim deficitima na tržištu rada?

- ✓ Potražioci posla koji nemaju vještine i znanja za postojeća slobodna radna mjesta često prihvataju i slabije plaćene poslove
- ✓ S puno poteškoća obavljaju poslove u ugostiteljstvu, te zbog neusklađenosti potrebnih i postojećih znanja, vještina i kompetencija, gube motivaciju za rad i napredak
- ✓ S druge strane, nedostatak odgovarajuće radne snage znači da će poslodavci ili raditi s manjim brojem zaposlenih ili će raditi s zaposlenima koji nisu u mogućnosti postići željeni nivo efikasnosti i kvaliteta usluge.



Iskoristi šansu!



Šta kažu poslodavci?

Anketa o potrebama i spremnosti na saradnju

Koliko ste zadovoljni postojećom radnom snagom?	Uopšte ne	U izvjesnoj mjeri(prilično)	Sasvim zadovoljni
Da li je teško doći do kvalifikovane rade snage?	Nemoguće	Teško	Lako
Čemu dajete prednost?	Kvalifikacije	Pristup poslu (stav i vještine)	Iskustvo
Da li smatrate da je u interesu poslodavaca da obezbijedaju obuku na radu?		DA	NE



Uprkos odgovorima u anketi, vrlo je mali broj poslodavaca koji su sposobni i spremni da obezbijede obuku za deficitarna zanimanja bez eksterne finansijske, tehničke i stručne podrške.

Iskoristi šansu!

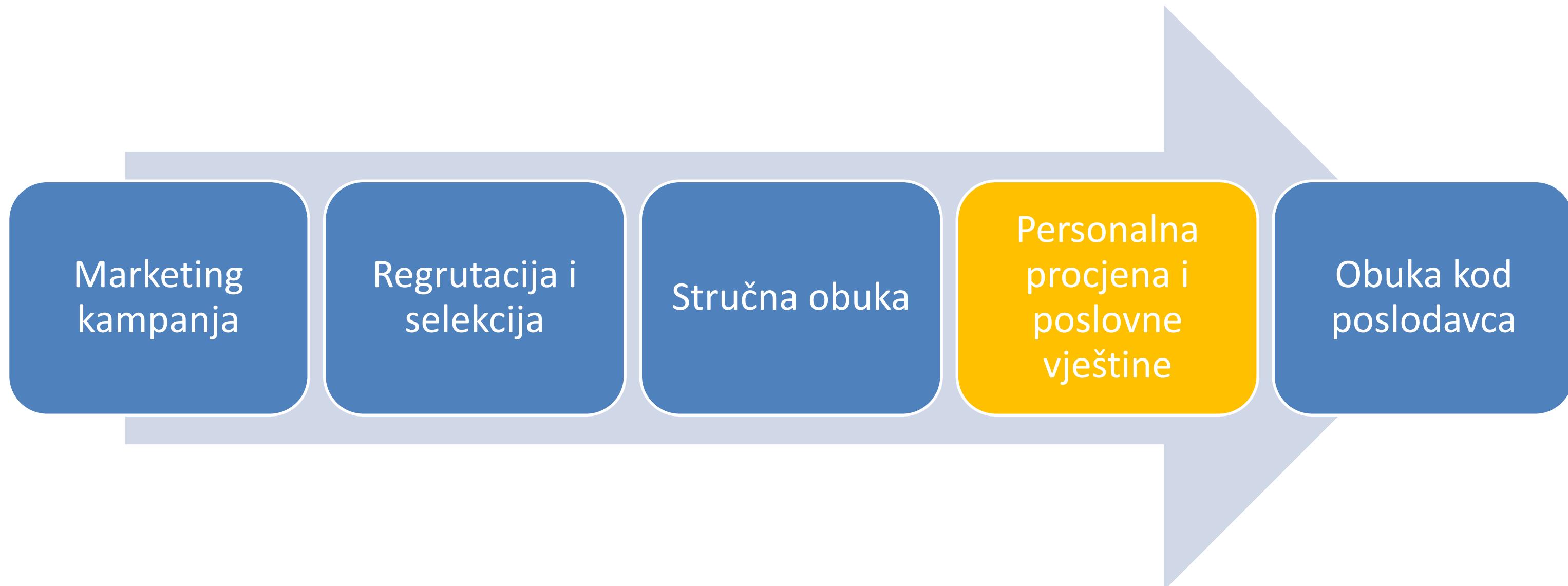


Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Koncept, metodologija, dodatna vrijednost



Iskoristi šansu!



Faze projekta & Timeline

DEC2019	Jan2020	Feb	Mar	Apr	May	June	July	Aug	Sep	Oct	Nov
Pripremna faza											
	Marketing kampanja za privlačenje kandidata / Anketa – poslodavci										
		Regrutacija i selekcija kandidata za obuku									
				Teorijska i praktična nastava – stručna obuka							
					Obuka kod poslodavca						
						Evaluacija; Pregovori sa poslodavcima; Sklapanje Ugovora, Supervizija; Izvještavanje					



Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro

Deficitarna zanimanja u ugostiteljstvu

Konobar
Kuvar
Pekar
Buregdžija
Mesar
Poslastičar
Mesar u ugostiteljstvu
Pripremač pica
Roštiljdžija
Barmen

Iskoristi šansu!



HEC
HOTELSKI EDUKATIVNI CENTAR
HOTEL EDUCATION CENTRE
MILOČER

HR PARTNERS
snaga je u ludima.

**Seven
Stairs
centar**



Ciljna grupa



Nezaposleni mladi (15-29 godina)

Nezaposlene žene

**Dugotrajno nezaposleni (koji su na
registru ZZZCG više od 12 mjeseci);**

**Nezaposlena lica s niskim stepenom
obrazovanja**

Iskoristi šansu!



Feedback kandidata za trening i obuku

- Uglavnom orijentirani na sezonske poslove
- Daju prednost ponudama za radni angažman iz okruženja (Hrvatska)
- Na crnogorskom tržištu – demotivišuće zarade i nestimulativni uslovi rada (smještaj)
- Prihvataju poslove bez obzira na stečene kvalifikacije
- Vrlo često s višim ili različitim kvalifikacijama od onih koje se traže u ugostiteljstvu
- Uglavnom se oslanjaju na radno iskustvo, manje na samu kvalifikaciju
- Teško uskladjuju trenutne radne angažmane sa obukom
- Daju prednost zaposlenju u odnosu na samu obuku
- Medju kandidatima dominira muška populacija (gotovo 80%)
- Starosna struktura – nema pravila: od mladih ljudi koji su još u procesu školovanja do starosne dobi od 50 godina
- Svjesni da će im ugostiteljsko zanimanje povećati šanse na tržištu rada



Benefiti za kandidate

- Pokriveni troškovi obuke u trajanju od 2 mjeseca
- Pokriveni troškovi smještaja i hrane tokom obuke (Miločer)
- Plaćena praksa u trajanju od 2 mjeseca kod izabranog poslodavca
- Stručne kvalifikacije stečene u skladu sa Programom licenciranim od strane Ministarstva prosvjete CG
- Dokaz o stečenoj kvalifikaciji je priznat na nacionalnom nivou i dodatna preporuka za rad u zemljama regionala
- Individualna psihološka procjena sposobnosti i kvaliteta (lični profil: snage i slabosti)
- Dodatna obuka za podizanje najtraženijih poslovnih vještina u ugostiteljstvu i hotelijerstvu (kultura stvaranja vrhunske usluge)
- Ugovori o radu za **50%** najboljih kandidata
- Prilika za trajno zapošljavanje
- Prilika za napredovanje u karijeri

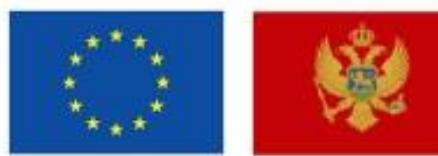


Benefiti za poslodavce

- S obzirom na prethodnu obuku u trening centru HEC-a, gdje se akcenat stavlja na primijenjena znanja i vještine, kandidati su spremni za rad kod poslodavca.
- Po završetku obuke na radu, dobijaju se radnici koji su u stanju da ispunе zahtjeve posla prema standardima poslodavca
- Tokom 2 mjeseca obuke na radu, iz sredstava projekta, svaki polaznik dobija naknadu u iznosu od 150 EUR mjesečno što značajno smanjuje obaveze poslodavca.
- U tom periodu obaveza poslodavca je da obezbijedi doplatu od 150 EUR mjesečno po kandidatu koji je angažovan po osnovu Ugovora o obavljanju stručne prakse.
- Poslodavac ima priliku da od prethodno selektovanih i obučenih kandidata zadrži najbolje i s njima potpiše ugovore o daljem angažmanu čime doprinosi dugoročnom rješenju problema deficitarnog kadra u kompaniji.



This Programme is
co-funded
by European Union



Obuka za deficitarna zanimanja

**Učestvujte u
rješavanju
jednog od
gorućih
problema na
crnogorskom
tržištu rada!**





Joint EU-MNE Programme
for Employment, Education
and Social Welfare



This Programme is co-funded
by the European Union and the
Government of Montenegro



HEC
HOTEL EDUCATION CENTRE
MILOČER

HVALA!

